

Temat 5: Zawód moich marzeń. Zawody przyszłości.

Rozwiążcie ankietę skłonności zawodowych w podanym linku http://archiwum.zsp1chojna.pl/Dokumenty/ankieta_sklonnoscizawodow.pdf

dzięki, której dowiesz się o swoich tendencjach do zajmowania się określonym rodzajem działalności zawodowej.

Po rozwiązaniu niniejszego testu dowiesz się do jakiej grupy zawodowej pasujesz oraz z którymi skłonnościami zawodowymi jesteś najbardziej spokrewniony.

Wiedza ta pozwoli na lepsze zorientowanie się w swoich [preferencjach zawodowych](#), jak i pozwoli poznać Twoje [zainteresowania i predyspozycje zawodowe](#).

Jakie będzie zapotrzebowanie na rynku pracy w 2020 i później?

Według prognoz Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości rok 2020 będzie czasem specjalistów. Najbardziej poszukiwani będą pracownicy na rynku informatycznym i telekomunikacyjnym, a także osoby, których praca związana jest z biotechnologią, energetyką oraz nanotechnologią.

Na znaczeniu będą traciły zawody, w których wymagana jest jedynie praca fizyczna. Najbardziej ucierpieć mogą osoby pracujące w rolnictwie, górnictwie i kopalnictwie.

Znacznie trudniej przewidzieć zmiany na rynku pracy do 2030 roku. Prawdopodobnie zawody przyszłości będą związane z rynkiem energii odnawialnych, medycyną i oczywiście rozwojem technologii.

W prognozach pojawiają się nazwy nowych zawodów, które w przyszłości mogą być niezwykle pożądane. Wśród nich znajdują się takie stanowiska jak towarzysz osób starszych, analityk cyber-miasta, menedżer ds. rozwoju sztucznej inteligencji czy tele-chirurg. Na razie są to jednak tylko próby przewidzenia przyszłości.

Zawody przyszłości, które będą najbardziej poszukiwane na polskim rynku pracy od 2020

- Specjalista z branży IT. ...
- Biotechnolog. ...
- Logistyk. ...
- Inżynier elektrotechnologii. ...
- Lekarz / Pracownik usług medycznych. ...
- Trener / Dietetyk. ...
- Specjalista ds. ...
- Analityk big data / Data scientist.

Lista TOP 10 zawodów przyszłości w Polsce:

1. Specjalista z branży IT

Już teraz zapotrzebowanie na specjalistów z branży IT jest ogromne. Błyskawiczny rozwój technologii sprawia, że w najbliższej przyszłości na rynku pojawią się zupełnie nowe stanowiska pracy. Obecnie w tej branży najbardziej lukratywne są posady m.in. programistów Java, senior developerów czy też architektów IT. W najbliższych latach na znaczeniu będą zyskiwały stanowiska związane z tworzeniem gier komputerowych i aplikacji, kreowaniem wirtualnej rzeczywistości czy też rozwojem sztucznej inteligencji.

2. Biotechnolog

Jest to zawód bardzo ceniony na Zachodzie, jednak w Polsce dopiero się rozwija. W przyszłości będzie jednak szybko zyskiwał na znaczeniu. Wraz z rozwojem medycyny, farmakologii i [ochrony środowiska](#), [miejsc pracy](#) będzie coraz więcej. Należy również pamiętać, że konkurencja w tym zawodzie jest niewielka, więc stawki dla kandydatów powinny szybko rosnąć. Czym zajmuje się biotechnolog? Opracowuje on technologie, dzięki którym wykorzystuje się substancje organiczne w różnych gałęziach przemysłu.

3. Logistyk

Już teraz jest to jeden z najbardziej poszukiwanych zawodów. Specjaliści z dziedziny logistyki są niezbędni nie tylko w transporcie, ale również budownictwie, motoryzacji, elektronice czy też energetyce. [Logistyk](#) znajdzie pracę wszędzie tam, gdzie pojawia się produkcja i sprzedaż. Czym się zajmuje? Przede wszystkim jest odpowiedzialny za planowanie i nadzór nad procesem produkcyjnym, transportem i dystrybucją towarów.

4. Inżynier elektrotechnologii

Według prognozy Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych zatrudnienie w tej grupie zawodowej wzrośnie od 2012 do 2020 roku o 35 proc. Inżynier elektrotechnologii może zajmować się m.in. elektrotechniką, elektroniką, a także inżynierią oprzyrządowania, telekomunikacyjną lub komputerową. Świetlana przyszłość tego zawodu nierozdzielnie łączy się z szybkim rozwojem technologii i jego uniwersalnością.

5. Lekarz / Pracownik usług medycznych

Chociaż w Polsce warunki finansowe dla pracowników branży medycznej są znacznie gorsze niż na Zachodzie, to można być pewnym, że sytuacja ta będzie się szybko poprawiać. Wśród [lekarzy](#) czy pielęgniarek wskaźnik bezrobocia jest bardzo niski. Polacy coraz chętniej uprawiają sporty i dbają o swój wygląd, dlatego na znaczeniu będą zyskiwać takie zawody jak chirurg medycyny estetycznej czy też [fizjoterapeuta](#). [Popularność zyskują również usługi psychologów](#) oraz psychoterapeutów. W niedalekiej przyszłości pojawić mogą się nowe zawody, takie jak tele-chirurg czy też towarzysz osób starszych.

6. Trener / Dietetyk

Podobnie jak w przypadku usług medycznych, przyszłość tych zawodów wiąże się ze zmieniającym się trybem życia Polaków. Coraz więcej osób uprawia sport, interesuje się

zdrowym stylem życia, dietami. Po prostu chcemy wyglądać i czuć się coraz lepiej. Z czasem zawody [trenera personalnego](#) i dietetyka będą się przenikać, warto więc rozwijać się jednocześnie w tych dwóch dziedzinach. Pamiętajmy również, że nasze społeczeństwo się starzeje. Dlatego prawdopodobnie zaczną się pojawiać zawody takie jak trener dla osób starszych.

7. Specjalista ds. finansowych / Doradca ds. finansów osobistych

Wraz ze zwiększającą się świadomością finansową, a także w związku z obawami dotyczącymi obecnego systemu emerytalnego, coraz większą popularność będą zyskiwali różnego rodzaju [doradcy finansowi](#) (np. emerytalni, inwestycyjni, podatkowi, ubezpieczeniowi). Według prognoz, od 2012 do 2020 roku zapotrzebowanie na pracowników w tej branży zwiększy się aż o 43 proc.!

8. Analityk big data / Data scientist

Harvard Business Review nazwał profesję analityka big data mianem "najseksowniejszego zawodu XXI wieku". Trudno się dziwić - obecnie firmy gromadzą ogromne ilości danych, których analiza często jest kluczowa dla rozwoju biznesu. Tzw. data scientists przede wszystkim powinni posiadać wiedzę z zakresu ekonomii, matematyki i statystyki. Ich praca polega na analizie danych i sugerowaniu na ich podstawie określonych decyzji i rozwiązań.

9. Grafik komputerowy

W tym zawodzie najbardziej zyskają osoby, które będą potrafiły wykazać się dużą kreatywnością. W końcu to właśnie projekt strony internetowej czy też okładki książki może zdecydować o sukcesie lub porażce sprzedażowej. Na coraz bardziej konkurencyjnym rynku pracodawcy będą szukali osób, dzięki którym będą mogli się wyróżnić. Czasy, w których produkt miał być funkcjonalny, a nie ładny, przeszły do historii. Obecnie firmy starają się przyciągnąć uwagę klientów właśnie [porywającą grafiką](#).

10. Pracownik naukowy

To kolejny zawód, który na razie znacznie bardziej ceniony jest na Zachodzie. Polska ma sporo do nadrobienia, jednak szybki postęp w technologii sprawi, że pracownicy naukowci będą kluczowi dla dalszego rozwoju. W przyszłości w największym stopniu zyskają naukowcy z takich dziedzin jak matematyka, chemia, fizyka, czy też inżynieria. To właśnie dzięki ich badaniom na rynku pojawiać się będą nowe technologie i wynalazki, usługi medyczne, leki czy też sposoby na pozyskiwanie energii.

<http://www.zsbasznia.szkolna.net/pliki/plik/karatkarieryuczniakku-1477482908.pdf>

Temat 6: Ja na obecnym rynku pracy. Praca jako wartość.

Rynek pracy w Polsce cały czas się zmienia. Poszukując pracy, warto sprawdzić, jakie czynniki wpływają na obecny kształt giełdy zatrudnienia. Dzięki temu będziemy mieli większe szanse na znalezienie zatrudnienia w wymarzonej firmie. Świadome kierowanie swoją karierą może pomóc osiągnąć sukces podczas rozmów kwalifikacyjnych.

Młodzi ludzie, którzy dopiero rozpoczynają budowanie swojej kariery zawodowej, powinni zorientować się, co zrobić, aby poradzić sobie na rynku pracy. Można skorzystać ze strony internetowej Barometr zawodów. Jest to witryna, która pokazuje prognozy dotyczące profesji deficytowych oraz nadwyżkowych.

Konkurencja na rynku pracy jest tak duża, że sam fakt ukończenia studiów nie robi już na nikim wrażenia. Pytanie od pracodawców z reguły brzmi: jakie studia skończyłeś, a nie czy w ogóle otrzymałeś tytuł magistra bądź licencjata.

Charakterystyka rynku pracy

Według internetowej Encyklopedii PWN pojęcie rynku pracy można zdefiniować następująco: *„ogół form i procesów zatrudniania pracowników przez pracodawców, a także ogół instytucji, uwarunkowań oraz czynników negocjacji warunków zatrudnienia, pracy i płac; ekonomiczny, społeczny i polityczny obszar, na którym rozgrywają się wszelkie procesy z zakresu szeroko rozumianego zatrudnienia i bezrobocia”*

Obecnie w Polsce ceni się pracowników z wykształceniem technicznym, inżynierskim. Pracodawcy poszukują zdolnych programistów. Tutaj ważniejsze są umiejętności, a nie dyplomy wyższych uczelni. Dlatego młodzi zaczynają pracę dość wcześnie, dzięki czemu mogą pochwalić się ciekawym doświadczeniem.

Duży deficyt można zaobserwować wśród absolwentów zawodowych szkół branżowych. Praktycznie na terenie całej Polski brakuje wykwalifikowanych stolarzy, hydraulików, elektryków budowlanych, szewców, spawaczy, betoniarzy, krawców i pracowników produkcji odzieży, mechaników czy monterów konstrukcji metalowych. W przypadku kształcenia zawodowego problem rozpoczyna się już na etapie edukacji, ponieważ brakuje kadry nauczycielskiej. Coraz częściej możemy zaobserwować powstawanie nowych zawodów. Jeszcze kilka lat temu nikt nie słyszał o brokerze informacji, tanatokosmetologu czy traffic managerze.

Na gorszą **sytuację na rynku pracy** mogą narzekać humaniści, którzy na rynku bardzo często są lekceważeni. Pracodawcy nie zdają sobie sprawy z tego, że są to osoby bardzo otwarte i wszechstronne, obdarzone tak zwanymi umiejętnościami miękkimi. Dlatego humaniści przekwalifikują się lub zakładają własne firmy. W związku z tym, że absolwentów humanistycznych jest na rynku bardzo dużo, muszą się oni wykazać kreatywnością, która pozwoli na założenie biznesu przynoszącego znaczne zyski.

Rynek pracy - jak sobie na nim radzić

Będąc na studiach, można się także zastanowić, czy nie wyjechać za granicę na wolontariat, co pomoże nam w doszlifowaniu umiejętności językowych. Znajomość języków obcych cały czas jest w cenie. Nie wystarczy już tylko angielski. Większość ludzi może pochwalić się certyfikatami, które potwierdzają wysoki stopień władania kilkoma językami obcymi. niezależnie od tego, czy dopiero skończyliśmy szkołę, czy mamy już za sobą kilka lat

doświadczenia, musimy pamiętać o tym, że cały czas trzeba rozwijać swoje umiejętności i zdobywać nowe kwalifikacje.

Pracodawcy coraz częściej zwracają uwagę na zdolności miękkie. Młot o zamkniętym w sobie programiście powoli odchodzi do lamusa. Teraz także informatycy powinni odznaczać się wysokimi umiejętnościami interpersonalnymi.

Inną metodą radzenia sobie na **rynku pracy** może być założenie swojej działalności gospodarczej. Warto zatem zastanowić się nad ciekawym biznesem, który wpasuje się w tak zwaną niszę, dzięki czemu nie będziemy narzekać na brak klientów.

Rynek pracy i jego rodzaje

Obecny rynek pracy można podzielić na kilka oddzielnych grup, których charakter uzależniony jest od ich zasięgu geograficznego. Na tej podstawie wyróżnia się:

- lokalny rynek pracy – obejmujący mały teren, np. daną miejscowość i jej najbliższe okolice;
- regionalny rynek pracy – dotyczący danego regionu, np. województwa;
- krajowy rynek pracy – związany z zatrudnieniem na terenie konkretnego kraju,
- zagraniczny rynek pracy – odnoszący się do zatrudnienia poza ojczystym krajem (np. rynek pracy w Unii Europejskiej);
- globalny rynek pracy – czyli inaczej rynek światowy.

Istnieją także rynki pracy związane z konkretną branżą. Kwestie dotyczące zatrudnienia mogą wyglądać nieco inaczej w każdym sektorze, przez co ich przedstawiciele zmagają się z różnymi wyzwaniami. Pod tym względem, warto wymienić chociażby oświatowy rynek pracy czy rynek pracy IT.

Dawny i współczesny rynek pracy – podstawowe różnice

Współczesny rynek pracy znacząco różni się od tego, który istniał w przeszłości. Przede wszystkim, coraz częściej to pracownicy odgrywają w nim kluczową rolę. Pod tym względem, wyjątkowo ciekawie prezentuje się relacja rynek pracy i bezrobocie. Obecnie, znalezienie zatrudnienia nie jest już trudnością. Co więcej, to pracodawcy zmagają się z problemami z pozyskaniem nowych specjalistów.

Współczesny rynek pracy coraz częściej nazywany jest więc rynkiem pracownika. To osoby zatrudnione mogą sobie pozwolić na dyktowanie warunków pracodawcom. Ma to znaczący wpływ na wzrost wynagrodzeń, a także przyznawanie dodatkowych świadczeń, takich jak benefity pozapłacowe.

Obecny rynek pracy charakteryzuje się też specyficznym podejściem pracowników do miejsca zatrudnienia. W przeszłości, wykonywanie obowiązków służbowych w jednej firmie przez wiele lat było jak najbardziej pożądane. Współcześnie sytuacja ta diametralnie się zmieniła – pracownicy mniej stawiają na stabilność, a bardziej na rozwój i dużą elastyczność, co przekłada się również na częste zmiany miejsca pracy.

Ciekawie prezentuje się też podejście do wykształcenia. Dawniej, dyplom studiów wyższych był gwarancją zrobienia kariery. Na współczesnym rynku pracy kwestia ta wygląda nieco inaczej – choć tytuł magistra wciąż jest pożądany na wielu stanowiskach, często ważniejsze okazuje się doświadczenie i posiadanie konkretnych kompetencji.